

Sozial-Scout

Ein selbstbestimmtes Leben im Lebensmittelpunkt, der eigenen Wohnung, in der Freizeit und eine dazu erforderliche Begleitung sucht und organisiert die Gemeinsam eG.

Die Gemeinsam eG ist Anbieter, Ausbilder und Dienstleistungsbereitsteller des Sozial-Scout.

Zielpersonen:

Personen aus dem regionalen Wohnumfeld
Personen aus dem Umfeld des Gesundheits- und Pflege-managements

- Fachliche Voraussetzungen zum Sozial-Scout
Wer sich auf eine Sozial-Scout-Stelle bewirbt, benötigt keine fachliche Pflegeausbildung oder pädagogische Ausbildung. Persönlichen Eigenschaften sowie regionale Anbindungen sind von besonderer Bedeutung.

Die Ausbildung und fachliche Kompetenzentwicklung wird im Vorfeld über die Stabstelle des Community-Managers angeboten.

Tätigkeitsbeschreibung:

Der Sozial-Scout ist Ansprech- und Bezugsperson für einen direkt betreuten Personenkreis von 1 bis max. 4 Personen* im Wohnumfeld und übernimmt

- die Organisation und Durchführung von Einkaufsfahrten mit den Bezugspersonen
- die Organisation und Durchführung von Arztfahrten mit den Bezugspersonen
- die Organisation und Durchführung von Amtsgängen mit den Bezugspersonen
- ist Begleitperson bei Beratungen, Hilfestellungen durch/gegenüber Ämtern
- übernimmt und weist ein mit Beratungen und Hilfestellung zu technischen Systemen
- übernimmt aktive Angebotsunterbreitungen zur kulturellen Teilhabe
- Besuchsdienste beim direktem Personenkreis
- gibt Einweisungen und Hilfestellungen zu technischen Systemen und deren Einsatz, Anwendung
- organisiert und bietet Beratungen in Fragen der Lebens- und Wohnsituation und Techniknutzung
- übernimmt die Funktion eines Springers (Stundenweise) Anwesenheitsübernahme in Pflegefamilien für Entlastung der Pflegenden)
- ist Reiseassistent in Planung und Durchführung, Begleitung

Weitere Bereiche, je nach Bedarfslage, können sein:

- Hilfe bei der Alltagsbewältigung
- Mobilitätshilfen
- hauswirtschaftliche Hilfe
- Nachtbereitschaft

Arbeitgeber ist die Genossenschaft

- Personalkompetenz:

Die Gemeinsam eG schließt Arbeitsverträge mit ihren saugewählten Sozial-Scouts. Gestaltet oder erstellt Dienstpläne und Lohnabrechnungen, Steuern und Sozialversicherungsbeiträge werden durch die Gemeinsam eG durchgeführt.

Prinzip: Ein Ansprechpartner für die behördlichen Stellen.

- Anleitungskompetenz:
- Ausbildung des Sozial-Scouts
- Finanzkompetenz:

Die Gemeinsam eG kontrolliert die Verwendung der ihnen zustehenden Finanzmittel zur Bezahlung so wie Leistungen aus der Pflegeversicherung (SGB XI) und/oder dem (SGB XII).

Die Gemeinsam eG erstellt Kostenpläne für die jeweiligen Einsatzgebiete des Sozial-Scouts

- Organisationskompetenz: zeitliche Vorgaben durch ...
- Raumkompetenz: welcher Ort

Aufgaben der Gemeinsam eG

- Suche, Auswahl und Ausbildungseinführung des Sozial-Scouts.
- Fachliche und rechtliche Grundlagenabsicherung des Sozialscouts
- Grundlagenausbildung zum Sozialscout
- Vermittlungsanbahnung Kunde > Sozial-Scout
- Vertrags- und Absicherungsgeber
- Vertragspartner/Pflichtenpartner gegenüber Kunden
- Funktion der Abrechnungsstelle
- Kostenträger / Zuschussgeber suchen und einbinden
- Lizenzverträge vereinbaren

Der Communitymanager der Gemeinsam eG

- ist Fachstelle für den Sozial-Scout als Informations- und Expertenpool

Wenn Sie Interesse an den Dienstleistungen des „Sozial-Scouts“ haben freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Telefonisch erreichen Sie uns zu den Zeiten:

Mo., Di., Mi., 10.00 Uhr bis 13.00 Uhr; Do. 16.00 bis 19.00 Uhr

Mobil: 0151 62600848

Email [conny.will\(at\)gemeinsam-eg.de](mailto:conny.will(at)gemeinsam-eg.de)

Mitglieder der Genossenschaft fordern bitte das „interne Datenblatt und Preise“ an.

Informationen zur Gemeinsam eG, Mitgliedschaft etc. finden Sie unter www.gemeinsam-eg.de